



Comune di Castelfiorentino

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione n. 86 del 22/07/2026

OGGETTO: PROROGA DIPENDENTE EX ART. 90 DEL DLGS. 267/2000 - DETERMINAZIONI

L'anno **duemilaventisei** addì **ventidue** del mese di **luglio** alle ore **15:30** si è riunita la Giunta Comunale, in modalità mista, secondo quanto previsto dal vigente Regolamento sul funzionamento delle sedute di tale organo, per trattare gli affari posti all'ordine del giorno.

GIANNI' FRANCESCA	SINDACO	Presente
NUNZIATA FEDERICO	ASSESSORE	Presente
PARISI FEDERICA	ASSESSORE	Assente
LONGARESI MARTA	ASSESSORE	Presente
SPINA FRANCO	ASSESSORE	Presente
D'ALESSIO GIANLUCA	VICE SINDACO	Assente

Presenti n. 4

Assenti n. 2

Presiede la seduta, nella sua qualità di SINDACA, la Dott.ssa GIANNI' FRANCESCA che dichiara aperta la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Partecipa la VICE SEGRETARIA GENERALE, Dott.ssa MATTII SANDRA, che provvede alla redazione del presente verbale.

OGGETTO: PROROGA DIPENDENTE EX ART. 90 DEL DLGS. 267/2000 - DETERMINAZIONI

LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'art. 90 del d.lgs. 267/2000 che così dispone:

1. Il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi può prevedere la costituzione di uffici posti alle dirette dipendenze del sindaco, del presidente della provincia, della giunta o degli assessori, per l'esercizio delle funzioni di indirizzo e di controllo loro attribuite dalla legge, costituiti da dipendenti dell'ente, ovvero, salvo che per gli enti dissestati o strutturalmente deficitari, da collaboratori assunti con contratto a tempo determinato, i quali, se dipendenti da una pubblica amministrazione, sono collocati in aspettativa senza assegni.

2. Al personale assunto con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato si applica il contratto collettivo nazionale di lavoro del personale degli enti locali.

3. Con provvedimento motivato della giunta, al personale di cui al comma 2 il trattamento economico accessorio previsto dai contratti collettivi può essere sostituito da un unico emolumento comprensivo dei compensi per il lavoro straordinario, per la produttività collettiva e per la qualità della prestazione individuale.

3-bis. Resta fermo il divieto di effettuazione di attività gestionale anche nel caso in cui nel contratto individuale di lavoro il trattamento economico, prescindendo dal possesso del titolo di studio, è parametrato a quello dirigenziale.

Preso atto che con decreto del sindaco n.71/2026 è stato prorogato il termine di scadenza del contratto dell' Istruttore amministrativo a tempo pieno ex art. 90 del Dlgs 267/2000 fino alla scadenza del mandato del sindaco e con decreto n. 73/2026 è stato prorogato il termine di scadenza del contratto dell'Istruttore amministrativo a tempo parziale 18 ore ex art. 90 del Dlgs 267/2000 fino alla scadenza del mandato del sindaco.

Considerato inoltre, che appare necessario prevedere l' emolumento onnicomprensivo ai sensi dell'art. 90 comma 3 nella misura di euro 2000 annue (per il periodo 22/07/2026 - fino alla scadenza del mandato del sindaco) stante la disponibilità richiesta all'istruttore amministrativo a tempo pieno anche al di fuori del normale orario di lavoro,

Visto il seguente parere ARAN: RAL367_Orientamenti Applicativi

Ai dipendenti assunti per le esigenze degli uffici di supporto agli organi di direzione politica che tipo di trattamento economico accessorio si deve corrispondere?

A titolo di collaborazione riteniamo utile fornire alcune nostre considerazioni per una corretta interpretazione dell'art. 90, comma 3, del TUEL per la parte che prevede la corresponsione, in favore del personale di supporto degli organi di direzione politica, di "un unico emolumento" in sostituzione del trattamento economico accessorio previsto dai contratti collettivi:

· la finalità della disposizione del ripetuto comma 3 sembra piuttosto chiara e si può

sintetizzare nella esigenza di agevolare il personale degli uffici di supporto con un compenso onnicomprensivo a titolo di “salario accessorio” evitando, in tal modo, sia le complicazioni derivanti dalla applicazione delle regole relative ai diversi istituti, sia per evitare di prelevare risorse dai fondi degli altri dipendenti dell’ente sia, infine, per individuare un trattamento economico adeguato al ruolo richiesto ai soggetti interessati;

· sembra determinante, a tal fine, la parte iniziale del comma 3, dove si afferma che “il trattamento economico accessorio previsto dai contratti collettivi può essere sostituito da un unico emolumento...”; nel concetto di “trattamento economico accessorio” non può, infatti, non essere ricompreso qualunque compenso o indennità destinati a retribuire prestazioni accessorie del personale;

· la successiva espressione “...comprensivo dei compensi per lavoro straordinario ...ecc.” si limita a citare alcuni dei compensi ricompresi nel concetto di salario accessorio e non sembra che la formulazione contenga elementi di esclusività o di esaustività;

Visto, il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del presente atto, espresso, ai sensi dell’art. 49, comma 1, del “*Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti Locali*” - T.U.E.L. approvato con D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni, e il parere contabile espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario, che entrano a far parte integrante e sostanziale del presente provvedimento allegato “A”;

Con voti unanimi favorevoli resi nei modi e nelle forme di legge

D E L I B E R A

1 di prevedere, per le motivazioni di cui alla parte espositiva, di corrispondere all’istruttore amministrativo con rapporto di lavoro a tempo pieno l’emolumento di cui all’art. 90 comma 3 del d.lgs. 267/2000 nella misura di euro 2.000,00 annue per il periodo 22/07/2026- fino alla scadenza del mandato del sindaco.

2 di dare atto che, ai sensi dell’art. 125 del “*Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti Locali*” - T.U.E.L. approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 e successive modifiche ed integrazioni, contestualmente all’affissione all’Albo Pretorio la presente deliberazione viene trasmessa in elenco ai capigruppo consiliari.

Indi la Giunta Comunale

In ragione della necessità di provvedere con celerità all’attivazione delle procedure di cui si tratta;

Con successiva votazione e con voti unanimi resi nei modi e forme di legge;

d e l i b e r a

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell’art. 134, comma 4, del “*Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti Locali*” - T.U.E.L. approvato con

D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 e successive modifiche ed integrazioni.



Comune di Castelfiorentino

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

LA SINDACA
GIANNI' FRANCESCA

LA VICE SEGRETARIA GENERALE
MATTII SANDRA



Comune di Castelfiorentino

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Proposta N. 2026 / 1462
UFFICIO RISORSE UMANE

OGGETTO: PROROGA DIPENDENTE EX ART. 90 DEL DLGS. 267/2000 -
DETERMINAZIONI

Per i fini previsti dall'art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n° 267, si esprime sulla proposta di deliberazione in oggetto parere *FAVOREVOLE* in merito alla regolarità tecnica.

Lì, 17/07/2026

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
MATTII SANDRA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



Comune di Castelfiorentino

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE

Proposta N. 2026 / 1462
UFFICIO RISORSE UMANE

OGGETTO: PROROGA DIPENDENTE EX ART. 90 DEL DLGS. 267/2000 -
DETERMINAZIONI

Per i fini previsti dall'art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n° 267, si esprime sulla proposta di deliberazione in oggetto parere *FAVOREVOLE* in merito alla regolarità contabile.

Lì, 17/07/2026

IL RESPONSABILE DEI SERVIZI FINANZIARI

MATTII SANDRA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)