



Comune di Castelfiorentino

SETTORE N. 1 - SERVIZI FINANZIARI
UFFICIO RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE N. 508 / 2026

OGGETTO: ASPETTATIVA

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che con istanza giunta in data 02/09/2026, il dipendente a tempo indeterminato sig. *omissis*, inquadrato nell'area *omissis* chiede, ai sensi dell'art. 39 del C.C.N.L. 21.05.2018, un periodo di aspettativa per incarico di supplenza a tempo determinato presso un'istituzione scolastica statale, a decorrere dal 01/09/2026 al 30/06/2027;

Vista l'autorizzazione espressa dal Responsabile del settore agli atti dell'Ufficio Risorse Umane in data 02/09/2026 (in allegato);

Visto l'art. 39 del CCNL 21.05.2018 che testualmente recita:

- comma 1: Al dipendente con rapporto a tempo indeterminato, che ne faccia formale e motivata richiesta possono essere concessi, compatibilmente con le esigenze organizzative o di servizio, periodi di aspettativa per esigenze personali o di famiglia, senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità, per una durata complessiva di dodici mesi in un triennio; - - -

comma 2: L'aspettativa di cui al comma 1 è fruibile anche frazionalmente e i relativi periodi non sono presi in considerazione ai fini del calcolo del periodo di comporto;

comma 3: Al fine del calcolo del triennio, di cui al comma 1, si applicano le medesime regole previste per assenze per malattia;

comma 4: La presente disciplina si aggiunge ai casi espressamente tutelati da specifiche disposizioni di legge o sulla base di queste, da altre previsioni contrattuali;

Dato atto che all'esame degli atti depositati presso il Servizio Risorse Umane, il dipendente in questione non ha usufruito di periodi di aspettativa non retribuita;

Visto Il C.C.N.L. del Comparto Regioni Funzioni Locali 21/05/2018;

Visto Il C.C.N.L. del 16/11/2022;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001; Visto il D.Lgs. n. 118/2011;

Visto il vigente Statuto Comunale;

Visto il vigente Regolamento Comunale di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

VISTI

- il Regolamento di Contabilità dell'Ente, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 67 del 30/11/2017;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 87 del 30/12/2025 esecutiva, di aggiornamento del DUP 2026-2028;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 88 del 30/12/2025, esecutiva, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2026-2028;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 3 del 14/01/2026, esecutiva, con la quale è stato approvato il P.E.G. 2026-2028 e sono state assegnate le risorse ai Responsabili dei Settori;

VISTI

- il Decreto Sindacale n. 120 del 31/12/2025 con il quale è stato conferito l'incarico di EQ Responsabile Settore n. 1 dei Servizi Finanziari alla sottoscritta Dott.ssa Sandra Mattii comportando l'attribuzione di tutti i poteri, le funzioni, i compiti, le competenze, gli atti gestionali e le responsabilità;
- il Regolamento degli Uffici e dei Servizi dell'Ente.

DATO ATTO del rispetto del d.lgs. 33/2013;

ATTESTATA ai sensi e per gli effetti dell'art. 147 bis Dlgs. 267/00 la regolarità tecnico/amministrativa del presente provvedimento ed omesso il controllo sulla regolarità contabile in ordine al presente atto;

DETERMINA

- 1 Di ritenere le premesse parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.
- 2 Di concedere al dipendente a tempo indeterminato sig. ...*omissis*... inquadrato nell'area ...*omissis*..., ai sensi dell'art. 39 del C.C.N.L. 21.05.2018, un periodo di aspettativa per incarico di supplenza a tempo determinato presso un'istituzione scolastica statale a decorrere dal 01/09/2026 al 30/06/2027;
- 3 Di dare atto che:
 - durante il periodo di aspettativa non spetta alcuna retribuzione;
 - qualora durante il periodo di aspettativa vengano meno i motivi che ne hanno giustificato la concessione, il dipendente è tenuto a comunicarlo con tempestività e deve riprendere il servizio;
 - il periodo di aspettativa non è computato ai fini della determinazione del trattamento di quiescenza e previdenza interrompe l'anzianità di servizio e non è utile ai fini di maturazione delle ferie e della tredicesima mensilità;
 - la malattia insorta durante il periodo di aspettativa per motivi personali non interrompe l'aspettativa medesima (anche se dia luogo a ricovero giornaliero);
 - Durante il periodo di aspettativa trova applicazione la vigente normativa in materia di incompatibilità e divieto di cumulo di impieghi (art. 53, D.Lgs.n. 165/2001 e ss.mm.ii.)
- 4 Di trasmettere copia del presente atto al dipendente interessato, al Responsabile del Settore di appartenenza.

Di evidenziare che il presente provvedimento non è rilevante ai fini del rispetto delle norme

riguardanti l'Amministrazione Trasparente, di cui al D.Lgs. n. 33/2013 e che, pertanto, non verrà pubblicato nell'apposita sezione del sito istituzionale dell'Ente.

Lì, 03/09/2026

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

MATTII SANDRA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)