



Comune di Castelfiorentino

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione n. 110 del 10/11/2021

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DELLE PERFORMANCE ANNO 2021.

L'anno **duemilaventuno** addì **dieci** del mese di **novembre** alle ore **15:00** si è riunita la Giunta Comunale, in videoconferenza ai sensi dell'art. 73, comma 1, del D.L. 17 marzo 2020 n. 18, convertito in legge 24 aprile 2020 n. 27 e secondo i criteri disposti dal Decreto del Sindaco n.17/2020, per trattare gli affari posti all'ordine del giorno.

FALORNI ALESSIO	SINDACO	Presente
CENTI CLAUDIA	VICE SINDACO	Presente
TAFI ALESSANDRO	ASSESSORE	Presente
BRUCHI SIMONE	ASSESSORE	Presente
GIANNI' FRANCESCA	ASSESSORE	Presente
ONNIS ALESSIO	ASSESSORE	Presente

Presenti n. 6

Assenti n. 0

Presiede la seduta, nella sua qualità di SINDACO, il Sig. FALORNI ALESSIO che dichiara aperta la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Partecipa il Segretario comunale dott. Fulvio SPATARELLA che provvede alla redazione del presente verbale.

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DELLE PERFORMANCE ANNO 2021.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO l'art.169 del D.Lgs 18 agosto 200 n.267 (Testo Unico degli Enti Locali - TUEL) che stabilisce come, l'organo esecutivo approva il Piano Esecutivo di Gestione, in coerenza con il Bilancio di previsione e con il Documento Unico di Programmazione deliberati dal Consiglio Comunale, determinando gli obiettivi di gestione ed affidando gli stessi, unitamente alle dotazioni necessarie, ai responsabili dei servizi;

CONSIDERATO che il Piano della Performance, secondo quanto previsto dall'art.10 del D.Lgs. n.150/2009, è un documento programmatico triennale, da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;

RILEVATO che gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori sono individuati annualmente e raccordati con gli obiettivi strategici e la pianificazione strategica pluriennale del Comune e sono collegati ai centri di responsabilità dell'Ente tramite documenti che il Comune è tenuto ad approvare quali il Documento Unico di Programmazione (DUP) ed il Piano Esecutivo di Gestione (PEG);

VISTA la delibera del Consiglio comunale n. 7 del 28 gennaio 2021 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2021-2023 (DUP);

VISTA la delibera del Consiglio comunale n. 8 del 28 gennaio 2021 con la quale è stato approvato "Il Bilancio di Previsione anno 2021 e Bilancio pluriennale 2021-2023";

VISTA la delibera della Giunta comunale n. 10 del 29 gennaio 2021, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2021 e sono state assegnate ai Dirigenti le risorse finanziarie e umane, rinviando a successiva deliberazione l'approvazione del piano degli obiettivi e della performance;

VISTO l'art. 107, comma 1, del T.U.E.L., il quale stabilisce che spetta ai Dirigenti la direzione degli uffici e dei servizi secondo i criteri e le norme dettati dallo Statuto e dai regolamenti. Questi si uniformano al principio per cui i poteri di indirizzo e di controllo politico-amministrativo spettano agli organi di governo mentre la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica è attribuita ai Dirigenti mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;

RITENUTO quindi che i documenti di cui sopra contengono la chiara e trasparente definizione delle responsabilità dei Dirigenti e Responsabili dei servizi in merito alla definizione degli obiettivi ed al relativo conseguimento delle prestazioni attese e realizzate al fine della successiva misurazione della performance a livello di ente, organizzativa e della performance individuale e che pertanto rappresentano complessivamente il Piano della Performance del Comune di Castelfiorentino;

RILEVATO che la presente proposta individua:

- gli obiettivi individuati in relazione all'attività affidata a ciascun assessorato;
- i Responsabili ai quali è affidata la realizzazione di detti obiettivi;
- le specifiche azioni operative in cui si traducono attuativamente detti obiettivi;
- i responsabili di ciascuna azione operativa, laddove gli stessi siano diversi dal dirigente cui è affidato l'obiettivo;
- gli indicatori atti a determinare la realizzazione o meno di ciascuna singola azione operativa;
- la tipologia, distintamente legata a singole azioni o a singoli obiettivi, cui l'Amministrazione conferisce specifica rilevanza, in quanto ritenuti in grado, alternativamente, di incrementare il livello quantitativo dei servizi; di aumentare la qualità nell'erogazione dei servizi; di migliorare funzionalmente i processi nell'erogazione dei servizi e/o nell'esecuzione delle attività dell'ente;
- la pesatura attribuita a ciascun obiettivo specifico di PEG;

VISTO l'art.4.1 del vigente Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance Organizzativa e individuale, all'interno del quale si prevede che il Piano degli obiettivi contenga, oltre a specifici obiettivi individuali o di gruppo, anche appositi indicatori di performance organizzativa;

STABILITO che per ciascuna azione/obiettivo contraddistinto da specifica rilevanza come sopra indicato, da parte di ciascun Responsabile/Dirigente verranno precisati, mediante schede di dettaglio:

- le fasi di svolgimento dell'azione/obiettivo;
- il peso relativo a ciascuno di essi (in assonanza a quanto stabilito dal vigente sistema di misurazione della performance organizzativa ed individuale approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 68 del 12.05.2011 e successive modificazioni ed integrazioni);
- il personale coinvolto;
- le modalità attuative di realizzazione di ciascuna di dette azioni/obiettivi specificamente rilevanti;

PRECISATO che entro il termine previsto per l'approvazione del Conto consuntivo 2021, saranno effettuate verifiche in merito alla effettiva realizzazione degli obiettivi di PEG del 2021;

RITENUTO, in conseguenza di quanto sopra, che sia il Piano di cui al presente atto, che l'esito delle verifiche come sopra indicato, vengano pubblicati sul sito web istituzionale del Comune;

VISTO il solo parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del presente atto, espresso ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. N. 267/2000, dal Segretario comunale che entra a far parte integrante e sostanziale del presente provvedimento allegato "A", non avendo il presente atto riflesso di natura contabile come da dichiarazione di "non apposizione" resa da parte del responsabile del servizio finanziario;

Con votazione unanime favorevole, resa in forma palese;

DELIBERA

1) di richiamare le premesse sopra riportate che costituiscono parte integrante della presente deliberazione;

2) di approvare il Piano dettagliato degli obiettivi e della Performance, allegato alla presente deliberazione (Allegato A), che compone il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2021-2023, unitamente al Peg finanziario, già approvato con deliberazione n. 10 del 29 gennaio 2021;

3) di dare atto che nel Piano dettagliato degli obiettivi e della Performance sono specificati anche obiettivi generali dell'Amministrazione, al conseguimento dei quali sono impegnati, ognuno secondo competenza, tutti i Dirigenti e i Servizi comunali;

4) di dare atto che la struttura di PEG è articolata in servizi per ciascuno dei quali vengono individuati ed approvati:

- Indicatori di Performance Organizzativa;
- Obiettivi individuali o di gruppo;

5) di confermare le risorse assegnate ai Responsabili di PO con delibera G.C. n. 10 del 29 gennaio 2021, a cui si rinvia per il contenuto dell'elaborato allegato e stabilire che le somme indicate in ciascun capitolo sono attribuite alla P.O. individuata quale responsabile delle previsioni di entrata e di spesa;

6) di disporre che il Piano e gli esiti della verifica a consuntivo in merito alla realizzazione degli obiettivi contenuti nel PEG siano pubblicati sul sito web istituzionale del Comune;

7) di disporre che per ciascuna azione/obiettivo del P.E.G. contraddistinto da specifica rilevanza come in narrativa indicato, verranno precisati, da parte di ciascun responsabile, mediante schede di dettaglio indicanti:

- le fasi di svolgimento dell'azione/obiettivo;
- il peso relativo a ciascuno di essi (in assonanza a quanto stabilito dal vigente sistema di misurazione della performance organizzativa ed individuale approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 68 del 12 maggio 2011 e successive modificazioni ed integrazioni);
- il personale coinvolto;
- le modalità attuative di realizzazione di ciascuna di dette azioni/obiettivi specificamente rilevanti;

8) di dare atto che, ai sensi dell'art. 125 del T.U.E.L. approvato con D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 e successive modifiche ed integrazioni, contestualmente alla pubblicazione all'Albo Pretorio on – line la presente deliberazione viene trasmessa in elenco ai capigruppo consiliari;

Dopo di che, la

GIUNTA COMUNALE

In ragione dell'urgenza derivante dalla realizzazione dei citati obiettivi,

Con successiva votazione e con voti unanimi resi nei modi e forme di legge

DELIBERA

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del T.U.E.L. approvato con D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni.



Comune di Castelfiorentino

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

IL SINDACO
FALORNI ALESSIO

IL SEGRETARIO COMUNALE
SPATARELLA FULVIO



Comune di Castelfiorentino

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Proposta N. 2021 / 2022
UFFICIO SEGRETERIA, GARE E CONTRATTI

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DELLE PERFORMANCE ANNO 2021

Per i fini previsti dall'art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n° 267, si esprime sulla proposta di deliberazione in oggetto parere *FAVOREVOLE* in merito alla regolarità tecnica.

Lì, 10/11/2021

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
SPATARELLA FULVIO
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



Comune di Castelfiorentino

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE

Proposta N. 2021 / 2022
UFFICIO SEGRETERIA, GARE E CONTRATTI

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DELLE PERFORMANCE ANNO 2021

Per i fini previsti dall'art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n° 267, si esprime sulla proposta di deliberazione in oggetto parere *FAVOREVOLE* in merito alla regolarità contabile.

Lì, 10/11/2021

IL RESPONSABILE DEI SERVIZI FINANZIARI
MATTII SANDRA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



Comune di Castelfiorentino

Certificato di Esecutività

Deliberazione della Giunta Comunale N. 110 del 10/11/2021

UFFICIO SEGRETERIA, GARE E CONTRATTI

Oggetto: APPROVAZIONE PIANO DELLE PERFORMANCE ANNO 2021.

Si dichiara che la presente deliberazione è divenuta esecutiva decorsi 10 giorni dall'inizio della pubblicazione all'Albo Pretorio on-line di questo Comune.

Li, 01/12/2021

IL SEGRETARIO GENERALE
SPATARELLA FULVIO
(Sottoscritto digitalmente
ai sensi dell'art. 21 D.L.gs. n. 82/2005 e s.m.i.)



Comune di Castelfiorentino

Certificato di Avvenuta Pubblicazione

Deliberazione della Giunta Comunale N. 110 del 10/11/2021

Oggetto: APPROVAZIONE PIANO DELLE PERFORMANCE ANNO 2021.

Si dichiara l'avvenuta regolare pubblicazione della presente deliberazione all'Albo Pretorio on-line di questo Comune a partire dal 18/11/2021 per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art 124 del D.lgs 18.08.2000, n. 267 e la contestuale comunicazione ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.lgs 18.08.2000, n. 267.

Li, 09/12/2021

L'INCARICATO DELLA PUBBLICAZIONE
SPATARELLA FULVIO
(Sottoscritto digitalmente
ai sensi dell'art. 21 D.L.gs. n. 82/2005 e s.m.i.)