



~~IPOTESI~~ CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL COMUNE DI CASTELFIORENTINO PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI DELL'ANNO 2022

L'anno 2022 questo giorno 10 del mese di Giugno viene firmata l'~~ipotesi~~ di contratto decentrato integrativo per l'attuazione della procedura relativa alle progressioni orizzontali dell'anno in corso:

Per la **delegazione di parte pubblica** sono firmatari :

Dott. Giuseppe Zaccara, Segretario Generale del Comune di Castelfiorentino e dirigente del Settore n. 1 in qualità di Presidente della delegazione di parte pubblica

Dott.ssa Sandra Mattii, Responsabile del Servizio Finanziario, Ing. Manrico Padovani dirigente del Settore n. 2 in qualità di componenti la delegazione di parte pubblica.

Per la parte sindacale sono firmatari:

Michela Lami, Piazzini Nicola, Corbani Alessandra Ribechini Chiara, Coppolaro Samantha- RSU dell'ente.

Per la CGIL FP Giovanni Iorio

Premesso che :

- ☐ in data 30/05/2022 è stata siglata la ipotesi di Contratto decentrato integrativo stralcio relativo all'anno 2022 per l'attivazione dell'istituto delle Progressioni economiche orizzontali per l'anno in corso;
- ☐ La preintesa, è stata inviata nella stessa data al Collegio dei revisori dei Conti unitamente alla relazione illustrativa e tecnico finanziaria per l'acquisizione del relativo parere;
- ☐ Con deliberazione della Giunta Comunale n. 52 del 8/06/2022 il presidente della delegazione trattante dott. Giuseppe Zaccarà è stato autorizzato alla sottoscrizione del Contratto decentrato definitivo stralcio 2021;

Le parti pertanto procedono alla sottoscrizione del Contratto decentrato integrativo stralcio relativo all'anno 2022 come di seguito riportato. La determinazione annuale del fondo risorse decentrate, nel rispetto dell'art. 67, comma 1, secondo periodo, del CCNL 21/05/2018, è di esclusiva competenza dell'amministrazione, sia per quanto riguarda la parte stabile che per quanto riguarda la parte variabile.

Le risorse variabili di cui all'art. 67 comma 4 possono essere rese disponibili alle condizioni ivi previste previa verifica annuale in sede di contrattazione integrativa.

Le parti prendono atto che il fondo per le risorse decentrate potrà subire modifiche a seguito di sopraggiunte modifiche legislative o diverse interpretazioni giurisprudenziali in materia di vincoli sul trattamento accessorio.

Per l'anno 2022 le risorse stabili previste e disponibili (di cui alla determinazione 44/2022) sono riepilogate nell'allegato A al presente atto a far parte integrante del presente accordo quantificate come segue:

- unico importo consolidato del Fondo anno 2017;
- le ulteriori risorse previste dal CCNL e comunque nel rispetto dei limiti di cui all'articolo art. 23 comma 4 del D.Lgs 75/2017.

L'ipotesi di ripartizione delle risorse disponibili è contenuta nell'allegato B al presente atto suddiviso per la contrattazione integrativa di cui all'art. 68, comma 1 tra le diverse modalità di utilizzo;

Sono finanziate sulla parte stabile del fondo:

- ☐ Le progressioni orizzontali
- ☐ L'indennità di comparto



- ☐ Le indennità delle educatrici asilo nido
- ☐ Le indennità di responsabilità
- ☐ Le indennità per particolari condizioni di lavoro

Sono vincolate all'unione le somme destinate alla retribuzione di posizione e risultato del personale di alta professionalità dell'Unione dei Comuni CEV

Si precisa che

- ☐ Il fondo risorse decentrate è decurtato delle somme necessarie a ricondurre l'importo al fondo anno 2016 ex d.lgs. 75/2017;
- ☐ il fondo risorse decentrate è decurtato delle quote trasferite all'Unione dei Comuni Circondario Empolese Valdelsa per il salario accessorio del personale di Polizia Municipale trasferito a far data dal 01/01/2018 all'unione dei Comuni in ragione annua;
- ☐ il fondo risorse decentrate è decurtato delle quote trasferite all'Unione dei Comuni Circondario Empolese Valdelsa per il salario accessorio del personale dei Servizi Sociali trasferito a far data dal 4/07/2018 all'unione dei Comuni in ragione annua.

Ai sensi dell'art. 33 c. 2 del DL 34/2019 Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 e' adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonche' delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.

Le parti preso atto di quanto sopra espresso disciplinano, a stralcio, con la presente contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 7 del CCNL 21/05/2018, le **Progressioni economiche orizzontali, di cui all'art. 16 del CCNL 21/05/2018** decidendo di destinare a tale finalità la quota di euro 15000 del fondo parte stabile 2022,

Le parti precisano inoltre:

- ☐ che lo sviluppo economico potrà essere attribuito ad una quota di personale, per ciascuna categoria non superiore al 50% degli aventi diritto, come da circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 15 del 16/05/2019
- ☐ I criteri per l'attribuzione delle Progressioni economiche orizzontali per l'anno 2022 sono quelli indicati nel Regolamento approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 184/2018 come modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 58/2021 per adesione all'interpretazione ARAN di cui al parere CFL121 del 4/11/2021;

Rinviano ad ulteriore documento la trattazione delle altre materie oggetto di contrattazione decentrata per l'anno 2022 e la destinazione delle risorse di parte stabile non contrattate e le eventuali risorse di parte variabili.

Per la delegazione di Parte Pubblica

Il Presidente

I componenti

RSU ente

COMUNE DI CASTELFIORENTINO	
FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI	
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1	Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1	Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa all'irigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a)	Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b)	Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c)	Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. d)	Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. l) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. e)	Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. i) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. f)	Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.
Art. 14 del CCNL 1/4/1999 c. 3 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. g)	Riduzione stabile dello straordinario.
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. h)	Incrementi per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche.
Eventuale taglio del fondo limite 2016	(da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo
Eventuali riduzioni del fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di	
Art. 67 del CCNL 21.05.2018 decurtazione QUOTA fondo posizioni organizzative e risultato unione	
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo alte professionalità e risultato per gli enti con la dirigenza.	
SOMMA RISORSE STABILI	
Art. 33 c. 2 del DL 34/2019 Eventuale decurtazione o integrazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2018 (DA INSERIRE)	
TOTALE PARTE STABILE 2021 SOGGETTO A REVISIONE IN BASE ALL'ATTUAZIONE DELLA PROGRAMMAZIONE DEL FABB.	

FONDO RISORSE DECENTRATE ART. 67 COMMI 1 E 2	
	2022
IMPORTI	
€	257.070,00
€	-
€	6.822,00
€	4.575,00
€	1.708,00
€	-
€	-
€	-
€	-
€	-
€	1.708,00
€	54.108,00
€	5.290,00
€	209.069,00
€	209.069,00



Handwritten signatures and initials are present above the table, including a large signature on the left, a signature in the middle, and several initials on the right.

utilizzo

UTILIZZO FONDO 2022				
				2022
Stabile 2022		209069		92050
Progressioni Economiche consolidate				12900
indennità asilo nido				39500
comparto quota B				15000
Peo 2022				18700
ind responsabilità				9000
ind varie				187150
totale risorse contrattate				21919
risorse ancora da contrattare				209.069,00
totale p. stabile				


