



COMUNE DI CASTELFIORENTINO

CITTÀ METROPOLITANA DI FIRENZE

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI
periodo 01 gennaio 2023 – 31 dicembre 2025 sia per la parte giuridica e l'anno 2024 per la parte economica.

L'anno 2024 questo giorno 16 del mese di dicembre presso la sede del Comune di Castelfiorentino, per la firma dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo anno 2024 sono presenti:

Dott. Alessandra Capaccioli in qualità di Presidente della delegazione di parte pubblica, Mattii Sandra, e Padovani Manrico quali componenti;

Michela Lami, Piazzini Nicola, Ribechini Chiara Corbani Alessandra, Barnini Antonio quali componenti della RSU dell'ente.

Per OO.SS FP CGIL MARCO RIZZO

Preso atto

Che in data 4/12/2024 è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto decentrato integrativo parte economica 2024.

Che in data 5/12/2024 data unitamente alla relazione illustrativa e alla relazione tecnico finanziaria la suddetta ipotesi è stata inviata al collegio dei revisori dei conti che hanno rilasciato il necessario parere

Che in data 24/11/2024 con deliberazione della Giunta Comunale n. 100 il Presidente della delegazione trattante è stato autorizzato alla stipula del contratto decentrato integrativo.

Le parti pertanto sottoscrivono il presente Contratto collettivo integrativo **parte economica 2024** - relativo al personale non dirigente del Comune di Castelfiorentino

Per la Delegazione Trattante

Il Presidente

Per le rappresentanze territoriali

FP CGIL

Le RSU



Il presente accordo stralcio viene siglato al fine di consentire la corretta applicazione degli istituti contrattuali relativi al contratto decentrato triennio normativo 2023-2025 siglato in data 30/11/2023, inviato nella medesima data all'ARAN e che si richiama integralmente per la parte giuridica.

Il presente contratto decentrato integrativo si applica al personale non dirigente con rapporto a tempo determinato ed indeterminato dipendente dal Comune di Castelfiorentino.

Il presente accordo di parte economica disciplina i criteri di ripartizione delle risorse disponibili ai sensi del vigente CCNL 16/11/2022.

art. 2 Determinazione delle risorse disponibili

Per l'anno 2024 il fondo delle risorse decentrate ammonta ad euro **333616** come da determinazione n. 24/2024 (costituzione del fondo risorse decentrate parte stabile) e determinazione n. 657/2024 (costituzione del fondo risorse decentrate parte variabile)

risultano già impegnate:

euro 118000 per le PEO e differenziali già attribuiti al 31/12/2023

euro 37042 per indennità di comparto quota fondo

euro 10445 per indennità del personale educativo

euro 19972 quale quota di bilancio da corrispondere ex art. 78 comma 1 bis a ex D3 e ex B3

Sulla base dei suddetti importi le parti prendono atto che le risorse ancora disponibili per la contrattazione 2024 sono euro 148157

art. 3 differenziali stipendiali.

Per quanto riguarda la procedura per l'attribuzione delle risorse si rinvia al CDI 30/11/2024 di parte normativa 2023-2025. Si stabilisce che il budget da destinare ai differenziali per l'anno 2024 ammonta ad **euro 8000**. L'assegnazione della suddetta somma fra le varie aree viene determinata sulla base dei criteri stabiliti nel CDI 30/11/2023.

art. 4 indennità per specifiche responsabilità

Per l'anno 2024 la somma da destinare alle indennità di cui all'oggetto ammonta ad **euro 17500**. I criteri di attribuzione sono quelli indicati nel Contratto decentrato Integrativo sottoscritto in data 30/11/2023.

art. 5 compensi per specifiche disposizioni di legge

Nel fondo risorse decentrate parte variabile sono destinati:

- i **euro 17148** quali incentivi per funzioni tecniche
- i **euro 5461** quali incentivi recupero evasione tributaria
- i **euro 4092** quali incentivi per ANPR e censimento

art. 6 performance organizzativa e individuale

Per l'anno 2024 viene destinata alla performance organizzativa ed individuale la somma di **euro 69624** comprensiva anche della quota destinata al premio individuale di cui all'art. 81 del CCNL 16/11/2022.

Per l'attribuzione della suddetta somma si rinvia alla metodologia indicata nel sistema approvato con deliberazione 109/2022.



art. 7 indennità per particolari condizioni di lavoro

L'indennità per compensare particolari condizioni di lavoro viene corrisposta per remunerare lo svolgimento di attività disagiate o rischiose. L'importo per l'anno 2024 è definito in euro **8650**;
Si precisa che l'erogazione dell'indennità per maneggio valori vien erogata per il concreto maneggio di contante e non per il caso dei pagamenti elettronici.

Art. 8 welfare integrativo

Le arti concordano di destinare una somma pari ad euro **17682** al welfare integrativo di cui all'art. 82 del CCNL16/11/2024, sotto forma di buoni spesa.

Beneficiari del presente articolo sono tutti i dipendenti a tempo indeterminato e determinato in possesso dei seguenti requisiti: almeno 6 mesi di assunzione nel corso dell'anno di attribuzione del beneficio.

L'importo del beneficio è rapportato al tipo di rapporto di lavoro e alla durata del servizio nell'anno.

Art. 9 integrazione criteri per l'assegnazione della retribuzione di risultato elevate qualificazioni

l'art. 21 del CDI 30/11/2023 " Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di E.Q." è così integrato: la percentuale destinata alla retribuzione di risultato degli incaricati di EQ potrà essere implementata, fino ad un massimo del 50% delle risorse disponibili, con riferimento ad un anno, con le risorse già destinate alla retribuzione di posizione in quel medesimo anno le quali, a consuntivo risultino non essere state effettivamente utilizzate (è fatta salva comunque la necessità di garantire, in via prioritaria, le risorse necessarie per gli eventuali incrementi della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa, cui sia stato affidato l'incarico ad interim di altra posizione organizzativa)"

Per l'anno 2024 è implementata del 50%.

Sono allegate al presente atto le tabelle riepilogative di costituzione ed utilizzo fondo parte stabile e parte variabile.

Castelfiorentino li _____

Delegazione di parte Pubblica

Il Presidente

I componenti

OO.SS. CGIL

RSU ente

costituzione parte stabile

COMUNE DI CASTELFIORENTINO

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2024 AI SENSI DELL'ART. 79, comma 1, DEL CCNL 16.11.2022.

RISORSE STABILI

Disposizione	Descrizione	importo
Art. 79, comma 1, let. a) del CCNL 16.11.2022	a) risorse di cui all'art. 67, comma 1 e comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), g), h), i), j), k), l), m), n), o), p), q), r), s), t), u), v), w), x), y), z), del CCNL 21 marzo 2018	269237,77
SPECIFICA ARTICOLI del CCNL 21.5.2018		
ARTICOLI del COMMA 1	1. A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate" è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collaudo dei conti, su cui compete anche la gestione del Fondo delle previdenze economiche e le risorse che hanno determinato le quote di indicazione di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che, alla data di approvazione, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative.	€ 237.070,00
ARTICOLI del COMMA 2	Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce, altresì, l'importo annuo delle risorse di cui all'art. 33, comma 7, del CCNL 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità".	€ -
ARTICOLI del COMMA 2	a) di un importo, su base annua, pari a Euro 83.20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2015 e a valere dall'anno 2019	€ 6.822,00
ARTICOLI del COMMA 2	b) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e del stesso incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel Fondo a decorrere dalla medesima data	€ 4.575,00
ARTICOLI del COMMA 2	c) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresi in quota di invecchiamento mensilità, l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione del servizio in misura intera in ragione d'anno.	€ 770,77
ARTICOLI del COMMA 2	d) di eventuali risorse traslabili ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001;	€ -
ARTICOLI del COMMA 2	e) degli importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di decesso o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, comma 793 e ssagg. delle leggi n. 305/2017; le Unità di comuni tergono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70-terre;	€ -
ARTICOLI del COMMA 2	f) dell'importo corrispondente agli eventuali minori oneri che derivano dalla riduzione stabile di posti di organico del personale della quadrupla dirigenziale, sino ad un importo massimo corrispondente allo 0,2% del monte salari annuo della stessa dirigenza, tale risorsa è attribuita solo dalle Regioni che non abbiano già determinato tale risorsa prima del 2018 o, per la differenza, da quelle che l'abbiano determinato per un importo inferiore al loro massimo consentito.	€ -
ARTICOLI del COMMA 2	g) degli importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corrispondenza dei compensi per lavoro straordinario, ad inasprimento complessivo di risorse stanziate; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo;	€ -
SPECIFICA ARTICOLI del CCNL 16.11.2022		
Art. 79, comma 1, let. b) del CCNL 16.11.2022	b) un importo, su base annua, pari a Euro 83,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018, poiché l'incremento di cui alla presente lettera decore retroattivamente dal 1/01/2012, si applica quanto previsto all'anno 06.	€ 6.000,00
Art. 79, comma 1, let. c) del CCNL 16.11.2022	c) risorse stanziate dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri del maggiori trattamenti economici del personale;	€ -

costituzione parte stabile

Art. 79, comma 1, let. d) del CCNL 16.11.2012	di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 79 (la somma degli importi individuali riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a discrezione della medesima data.	€ 136,00	fuori limite subito accantonato
Art. 79, comma 1, let. c) del CCNL 16.11.2012	1.35% - A discrezione della data di entrata in vigore del nuovo Sistema di classificazione professionale di cui all'art. 13, il personale in servizio stabile di cui al comma 1, base unitaria, senza nuovi o maggiori oneri per le finanze, si avvale del bilancio, corrispondente alle differenze dipendenti tra B3 e B1 e tra B3 e B1. Tale quota è utilizzata a copertura dell'incasso, interamente a carico del Fondo, per corrispondere i differenziali dipendenti di cui all'art. 78. (Trattamento economico nel ambito del nuovo Sistema di classificazione professionale di personale impiegato nei profili professionali della categoria B a cui si accede dalla posizione economica B3 e nei profili professionali della categoria D a cui si accede dalla posizione economica B3).	€ 19.972,00	fuori limite subito accantonato
TOTALE RISORSE STABILI (senza decurtazioni)		€ 300.345,77	fuori limite subito accantonato
DECURTAZIONI PER RICONDURRE IL FONDO AL 2016			13 mesi
Eventuale taglio del fondo limite 2016 (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storizzato).		€ 770,77	
Eventuali riduzioni del fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi di externalizzazione o trasferimento di personale (P.M. E SOCIALE)		€ 54.108,00	
somme trasferite all'unione per altre professionalità		€ 5.290,00	
TOTALE FONDO PARTE STABILE 2024		240.177,00	
FONDO AL NETTO DEGLI INCREMENTI CCNL 2022 ESCLUSI DAL LIMITE 2016		209.069,00	

INSERIRE 10410,72 PER INCREMENTO PERSONALE RISPETTO AL 2018

utilizzo parte stabile

240177

UTILIZZO FONDO parte stabile 2024 (programmazione)					
Stabile 2024					
Progressioni Economiche consolidate					118000
indennità asilo nido					10445
comparto quota B					37000
Peo 2024					8000
ind responsabilità					17500
ind particolari condizioni di lavoro					8650
quota presa da bilancio da corrispondere ex art. 78 comma 1 bis a ex D3 e ex B3					19972
totale risorse contrattate					219567
risorse ancora da contrattare					20610
totale utilizzo p. stabile					240177



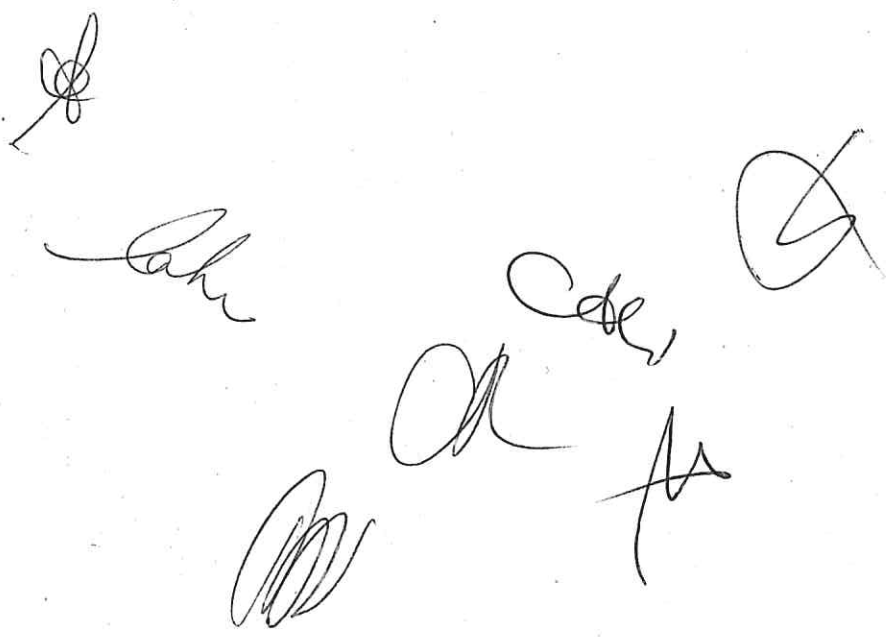






costituzione

Fondo 2024 parte variabile costituzione	
fondo parte variabile soggetto a limite	
1,2 monte salari anno 2001	33035,00
quote di rita personale cessato 2023	0,00
totale fondo soggetto a limite	33035,00
decurazioni stabili per trasferimento di personale all'unione	4566,67
decurazioni per ricondurre il fondo al 2016	3161,33
totale fondo parte variabile soggetto a limite (con decurtazioni)	25307,00
fondo parte variabile non soggetto a limite	
Economie 2023 straordinario	40389,00
Economie 2023 fondo arte stabile	
incentivi progettazione	17148,88
compensi recupero evasione tributi	5461,00
compensi isetel	41,20
compensi statistica e ANPR	4092,35
Art 52 lett k) risorse destinate all'attuazione dei piani welfare ai sensi dell'art. 52, comma 2	
totale fondo parte variabile non soggetto a limite	10000,00
totale fondo parte variabile	93439,43



240177

93439,43

333616,43 ammontare complessivo del fondo

40389

1000

25307

66696

UTILIZZO FONDO 2024	
Progressioni Economiche consolidate	118000
indennità asilo nido	10445
comparto quota B	37042
Differenziali 2024	8000
ind responsabilità	17500
ind particolari condizioni di lavoro	8650
quota presa da bilancio da corrispondere ex art. 78 comma 1 bis a ex D3 e ex B3	19972
incentivi progettazione	17148
compensi recupero evasione tributi	5461
anpr e istat	4092
welfare integrativo 2024	17682
performance organizzativa ed individuale	69624
totale	333616,00