

COMUNE DI CASTELFIORENTINO

CITTA' METROPOLITANA DI FIRENZE

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE triennio 2025 - 2027

PIANO AZIONI POSITIVE

1. DATI RELATIVI AL PERSONALE IN SERVIZIO

Il personale in servizio a tempo indeterminato al 31/12/2024 risulta essere il seguente: n. 32 uomini, n. 40 donne.

È presente personale a tempo determinato ex art. 110 e ex art. 90 del tuel.

Dalla rilevazione del personale in servizio al 31/12/2024 si ricava che il sesso femminile e quello maschile siano rappresentati nelle seguenti percentuali: 55,56% donne, 44,44% uomini.

L'area contrattuale più bassa (AREA OPERATORE ESPERTO) è costituita prevalentemente da personale maschile.

Nell'ambito DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE la presenza femminile risulta maggioritaria (3 donne e 2 uomini).

2. COMITATO UNICO DI GARANZIA

Nel comune di Castelfiorentino è presente il Comitato Unico di Garanzia che è stato individuato con determinazione n. 311/2024

Il CUG promuove azioni di tutela e sviluppo nei confronti di tutti i dipendenti, esercitando **compiti propositivi, consultivi e di verifica** su temi quali:

- predisposizione di azioni positive per promuovere l'uguaglianza sul lavoro tra uomini e donne;
- politiche di conciliazione vita privata/lavoro;
- azioni atte a favorire condizioni di benessere organizzativo;
- prevenzione e rimozione di situazioni di discriminazione, violenze morali o psicologiche, mobbing;
- proposte per piani di formazione, orari di lavoro, forme di flessibilità, criteri di valutazione del personale;
- promozione e attuazione di azioni positive sui temi di competenza.

3. OBIETTIVI E AZIONI

Il Comune di Castelfiorentino intende proseguire nelle azioni positive già precedentemente approvate anche nel triennio 2025-2027

Obiettivo 1: Benessere organizzativo individuale e collettivo e ambiente di lavoro;

Obiettivo 2: Incremento del Lavoro agile/lavoro da remoto nell'ambito consentito dalla legge.

Obiettivo 1. BENESSERE ORGANIZZATIVO INDIVIDUALE E COLLETTIVO E MIGLIORAMENTO AMBIENTE DI LAVORO

Il Comune di Castelfiorentino è impegnato a perseguire il miglioramento del benessere individuale e collettivo dei propri dipendenti e a migliorare l'ambiente di lavoro attraverso le seguenti azioni:

COMUNE DI CASTELFIORENTINO

CITTA' METROPOLITANA DI FIRENZE

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE triennio 2025 - 2027

1) Monitoraggio del processo di valutazione ad opera dei responsabili di Settore allo scopo di individuare tutti quei casi che potrebbero compromettere nei dipendenti ogni motivazione a migliorare la propria performance individuale, generando così effetti del tutto controproducenti mediante colloqui con il responsabile, al fine di rimuovere eventuali criticità nello svolgimento del proprio lavoro. Questo offrirà al dipendente la possibilità di migliorare anzitempo la propria prestazione individuale, riducendo l'impatto indesiderato di una valutazione non corrispondente alle sue aspettative.

2) Monitoraggio dei processi assegnati ai singoli settori/uffici in rapporto alle unità di personale utilizzate: il confronto dell'Amministrazione Comunale con i responsabili di settore viene esteso anche ai singoli dipendenti, implementando la fase di ascolto e di verifica del lavoro assegnato.

3) Formazione del personale: Particolare attenzione con coinvolgimento nella programmazione anche dei dipendenti, dovrà essere data alla formazione del personale specie dei neoassunti, fonte oltre che di maggiore efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa anche di maggior benessere organizzativo.

4) Installazione di impianti di climatizzazione per migliorare lo svolgimento dell'attività lavorativa durante i mesi estivi: con Delibera Giunta n. 80 del 28/08/2024 è stato approvato in linea tecnica il PROGETTO DI FATTIBILITÀ TECNICO-ECONOMICA PER EFFICIENTAMENTO ENERGETICO DEL PALAZZO COMUNALE TRAMITE SOSTITUZIONE IMPIANTO DI CLIMATIZZAZIONE CON IMPIANTO A POMPE DI CALORE AD ALTA EFFICIENZA. In data 21/10/2024 il progetto è stato presentato a richiesta di finanziamento sul bando Regione Toscana di cui al D.D. n. 2795 del 09.02.2024 - PR FESR 2021-2027 OP 2 OS2 - Azioni 2.1.1 e 2.1.2 "Progetti di efficientamento energetico degli immobili pubblici" - Domanda CUP ST 2795.09022024.047000102_2965 per un importo richiesto di € 420.000 da aggiungere al cofinanziamento del comune di € 180.000 per un totale previsto dell'intervento di € 600.000. La graduatoria del bando non è ancora stata emessa;

Nelle more della realizzazione del nuovo impianto l'amministrazione intende acquistare climatizzatori portatili da collocare in ambienti strategici del comune.

5) Costante verifica dei macchinari e dei veicoli, l'amministrazione intende procedere con gradualità alla sostituzione dei mezzi per garantire la sicurezza dei lavoratori che li utilizzano.

6) Flessibilità oraria: Si prosegue nella scelta di mantenere la flessibilità oraria su base mensile al fine di consentire la massima conciliabilità fra esigenze lavorative e vita familiare

Obiettivo 2. ULTERIORE PROMOZIONE DEL LAVORO A DISTANZA (LAVORO AGILE E LAVORO DA REMOTO) NEL RISPETTO DELLA NORMATIVA VIGENTE E CON RIFERIMENTO ALLE ATTIVITÀ INDIVIDUATE DAL PDL APPROVATO DAL COMUNE DI CASTELFIORENTINO

L'attuale Amministrazione è convinta a perseguire lo sviluppo del lavoro A DISTANZA ed ha fra i suoi obiettivi quello di ampliare, qualora ciò sia fonte di maggiore efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa, in modo consistente la platea dei destinatari di tale istituto;

Rispetto all'anno 2024 sono stati acquistati n. 5 computer portatili che consentiranno di aumentare il numero dei dipendenti beneficiari. Attualmente sono 12 le unità lavorative che sono state autorizzate ad espletare l'attività lavorativa in modalità agile.

COMUNE DI CASTELFIORENTINO

CITTA' METROPOLITANA DI FIRENZE

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE triennio 2025 - 2027

DURATA DEL PIANO

I presenti obiettivi Obiettivi per il miglioramento della salute di genere, hanno validità per il triennio 2025-2027 . Nel triennio saranno raccolti pareri, consigli, osservazioni, suggerimenti e possibili soluzioni ai problemi incontrati da parte del personale dipendente, in modo da poter procedere, alla scadenza, ad un suo adeguato aggiornamento, anche attraverso le proposte che saranno avanzate dal CUG.

I lavoratori e le lavoratrici del Comune di Castelfiorentino possono rivolgersi in caso di problematiche inerenti le tematiche di Parità alla Consigliera di Parità presso la città Metropolitana di Firenze.

Il presente Piano è stato trasmesso alla Consigliera di Parità della Città Metropolitana di Firenze, Dottoressa di Fabio, che ha rilasciato il parere previsto dalla normativa vigente (parere agli atti dell'ufficio risorse umane).

COMUNE DI CASTELFIORENTINO

CITTA' METROPOLITANA DI FIRENZE

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE **triennio 2025 - 2027**